

## **RÉPONSE DE LA DIRECTION DU CRSNG À L'ÉVALUATION DU PROGRAMME DE CHAIRES POUR LES FEMMES EN SCIENCES ET EN GÉNIE**

### **Présentation**

Le Programme de chaires pour les femmes en sciences et en génie (CFSG) a été créé en 1989. À l'origine, c'était le Programme de chaires du CRSNG pour les femmes en génie, et il ne comportait qu'une seule chaire dans tout le pays. À la suite de son élargissement en 1996, il compte maintenant cinq chaires régionales au Canada (régions de l'Atlantique, du Québec, de l'Ontario, des Prairies et de la Colombie-Britannique et du Yukon). Le but du programme consiste à accroître le niveau de participation et le maintien en poste des femmes en sciences et en génie et à proposer des modèles aux femmes qui œuvrent dans ces domaines et qui envisagent d'y faire carrière. Les titulaires d'une CFSG travaillent à la concrétisation de ce but en déployant des stratégies pour aplanir les obstacles que rencontrent les femmes et les membres d'autres groupes sous-représentés désireux de faire carrière en sciences et en génie, pour attirer et retenir les filles et les femmes dans ces domaines, pour favoriser leur intégration dans le milieu universitaire et d'autres milieux, et pour promouvoir l'équité, la diversité et l'inclusion (EDI) en tant que composante essentielle de la recherche et de la formation. Le programme génère des retombées dans tout le pays grâce à son réseau national, qui permet aux cinq titulaires des chaires régionales d'échanger et d'accroître la portée de leur travail.

La présente évaluation, la première réalisée depuis l'élargissement du programme en 1996, couvre la période de 1989 à 2020. Au cours de ces années, les chaires ont été occupées par un total de 18 femmes.

### **Contexte**

Nous avons connu ces 50 dernières années un certain progrès dans la participation des femmes en sciences, technologies, ingénierie et mathématiques (STIM) et une certaine amélioration de leur expérience dans ces domaines. Toutefois, le chemin parcouru demeure modeste. Il faut continuer notre travail pour éliminer les obstacles et accroître l'EDI au bénéfice des femmes dans les STIM. À ce titre, les initiatives pour l'égalité de genre menées par le gouvernement fédéral gagnent du terrain depuis quelques années, et parallèlement, le CRSNG s'est davantage concentré sur l'EDI dans ses propres programmes. Ce sont là des démarches qui s'inscrivent dans un monde plus sensible aux difficultés rencontrées par les femmes dans les STIM ainsi qu'à la valeur de l'EDI.

### **Commentaires généraux**

Le CRSNG est d'accord avec les constatations générales de l'évaluation, lesquelles confirment l'importance et la pertinence du Programme de CFSG, c'est-à-dire sa contribution à l'égard des priorités du CRSNG liées à l'EDI dans l'écosystème de la recherche au Canada.

Le CRSNG remercie les titulaires de chaire actuelles et passées, ses partenaires, les membres du comité de sélection et les représentants du programme pour l'apport inestimable qu'ils lui ont fourni en réalisant diverses études de cas ainsi que des entretiens avec des personnes clés dans le cadre de l'évaluation.

## **Recommandations et réponses**

Voici les recommandations de l'évaluation suivies des réponses de la direction. Le plan d'action se trouve à la fin du document.

### **Recommandation 1 : *Le CRSNG devrait maintenir le Programme de CFSG.***

*L'évaluation confirme que le Programme de CFSG occupe un créneau important dans le vaste écosystème des programmes et initiatives qui favorisent la participation des femmes en sciences et en génie. Les titulaires de chaire appuyés par le programme organisent une série d'activités conçues en fonction de leurs propres domaines de recherche scientifique et de leurs environnements régionaux et institutionnels. Elles collaborent avec d'autres intervenants, dans le but commun de susciter la participation active des femmes dans les domaines des sciences et du génie. Le programme sert également à transmettre la vision et l'engagement du CRSNG en matière d'équité, de diversité et d'inclusion dans les domaines des sciences naturelles et du génie.*

### **Réponse de la direction : D'accord**

Le CRSNG sait qu'il faut du temps, de la constance et de la persévérance pour faire évoluer les choses relativement à l'égalité de genre et à l'EDI dans les STIM. L'impulsion actuelle en faveur de l'EDI devrait être mise à profit pour accroître les retombées du Programme de CFSG. En outre, les objectifs visés sont en phase avec l'engagement du CRSNG d'améliorer l'EDI dans les STIM par ses politiques et programmes, engagement qui appelle nécessairement la présence de chercheuses en STIM qui font la promotion de l'EDI. C'est pourquoi la direction est entièrement d'accord pour dire que le Programme de CFSG demeure pertinent et devrait être maintenu.

**Recommandation 2 : *En collaboration avec les titulaires de chaire en poste et d'autres intervenants pertinents, le CRSNG devrait examiner l'ensemble des objectifs actuels du programme pour faire en sorte qu'ils reflètent plus étroitement l'éventail des activités entreprises par les titulaires de chaire et la contribution que l'on peut raisonnablement attendre du programme.***

*L'ensemble des objectifs actuels du programme saisit adéquatement non seulement les défis que le Canada doit relever pour favoriser la participation des femmes dans les domaines des sciences et du génie, mais aussi l'éventail de résultats auxquels aspirent tous les intervenants dans ces domaines. Ces objectifs reflètent donc le cadre élargi dans lequel le Programme de CFSG fonctionne.*

*À partir de cette constatation, il est recommandé d'établir une série d'objectifs qui corresponde plus étroitement à la contribution précise à laquelle on peut s'attendre du programme et par extension, de chaque chaire. Définir des objectifs qui, dans le cadre de l'ensemble des initiatives visant à favoriser la présence des femmes en sciences et en génie au Canada, rendent mieux la contribution relative du programme —présente des avantages concrets. Cela permettra de mieux communiquer les attentes aux candidates à une chaire ou aux titulaires de chaire nouvellement nommées. Cela aidera également les efforts visant à positionner et à promouvoir adéquatement le programme dans l'écosystème plus large des initiatives en faveur des femmes en sciences et en génie. Enfin, ces objectifs permettront au programme de raffiner ses activités de mesure du rendement, y compris les aspects liés à l'équité, à la diversité et à l'inclusion au sein du programme lui-même, afin de s'assurer qu'aucun obstacle systémique ne limite l'accès des clientèles ciblées aux avantages attendus du programme.*

### Réponse de la direction : D'accord

Le CRSNG est d'accord avec cette recommandation, qui s'appuie en partie sur la rétroaction des titulaires de chaire elles-mêmes. Pour transformer les STIM au Canada dans une optique d'EDI, il faut la contribution et le travail de nombreux intervenants. Il n'est pas raisonnable d'imposer des buts aussi généraux à cinq personnes et de s'attendre à des résultats à très grande échelle. Il sera important de trouver des moyens de revoir les objectifs du programme pour les adapter de façon réaliste selon ce que les titulaires de chaire peuvent accomplir, en particulier au vu de ce que d'autres programmes permettent de réaliser dans le domaine. Le CRSNG convient aussi que des objectifs plus précis et ciblés faciliteront l'évaluation des retombées du programme et la mesure de ses résultats. Cela dit, le CRSNG est d'avis qu'il importe de maintenir la flexibilité dont jouit chacune des régions visées par le programme.

**Recommandation 3 :** *Le CRSNG devrait revoir le processus de transition entre les titulaires de chaire dans chaque région afin de prévoir un chevauchement suffisant pour permettre le partage des connaissances et assurer une continuité.*

*Les résultats de l'évaluation ne laissent aucun doute sur l'engagement profond de chaque chaire (titulaire) envers la promotion des sciences et du génie auprès des femmes canadiennes. L'expérience de titulaire de chaire a été décrite comme étant exigeante, gratifiante et transformatrice. Pour tirer le meilleur parti de ces efforts, il est essentiel d'assurer une transition efficace entre les titulaires de chaire de chaque région, de manière à ce que, le cas échéant, les connaissances acquises puissent être partagées et la continuité assurée.*

### Réponse de la direction : D'accord

La courbe d'apprentissage pour une nouvelle titulaire de chaire est très abrupte. Lorsqu'elles sont nommées, les nouvelles titulaires doivent du jour au lendemain consacrer la moitié de leur temps au Programme de CFSG tout en continuant de mener un programme de recherche, ce qui n'est pas sans nécessiter une importante période d'ajustement. La direction convient qu'il faudrait revoir le processus de transition et chercher des façons d'améliorer la continuité d'une titulaire à l'autre.

### Résumé des recommandations et plan d'action

Recommandation	D'accord ou en désaccord	Mesures proposées	Responsabilité	Date ciblée pour la réalisation des mesures proposées
1. <i>Le CRSNG devrait maintenir le Programme de CFSG.</i>	D'accord	<ul style="list-style-type: none"><li>• Maintenir le Programme de CFSG.</li><li>• Garder le cap sur le genre, mais resserrer les exigences en matière d'intersectionnalité. Il est</li></ul>	Directeur de la Division des programmes de bourses	Septembre 2022

		à noter que cela n'empêche pas d'étudier la possibilité d'adapter le modèle des CFSG à d'autres groupes sous-représentés.		
<i>2. En collaboration avec les titulaires de chaire en poste et d'autres intervenants pertinents, le CRSNG devrait examiner l'ensemble des objectifs actuels du programme pour faire en sorte qu'ils reflètent plus étroitement l'éventail des activités entreprises par les titulaires de chaire et la contribution que l'on peut raisonnablement attendre du programme.</i>	D'accord	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Revoir les objectifs du programme et les adapter de façon réaliste selon ce que les titulaires de chaire peuvent accomplir.</li> <li>• Déterminer si des partenariats sont nécessaires.</li> <li>• Revoir le cadre pour mesurer l'efficacité et les retombées du programme.</li> </ul>	Directeur de la Division des programmes de bourses	Septembre 2022
<i>3. Le CRSNG devrait revoir le processus de transition entre les titulaires de chaire dans chaque région afin de prévoir un chevauchement suffisant pour permettre le partage des connaissances et assurer une continuité.</i>	D'accord	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Chercher des façons d'assurer la continuité ainsi qu'une transition adéquate entre les titulaires de chaire.</li> <li>• Introduire le concept de période de transition ou de chevauchement au sein du programme.</li> </ul>	Directeur de la Division des programmes de bourses	Septembre 2023